

Comune di Concordia Sagittaria

Provincia di Venezia

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

SULLA COSTITUZIONE - DESTINAZIONE E FINALITA' DEL FONDO
PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

BIENNIO 2004/2005

L'anno *duemilasei* il giorno 27 del mese di novembre del 2006 presso la Residenza Municipale di Concordia Sagittaria, si sono riunite:

❖ **la Delegazione Trattante di Parte Pubblica costituita da:**
(deliberazione di G.C. 75 del 20 aprile 2004)

Presidente delegazione	Anna Maria Zoppé
Componente delegazione	Riccardo Piccolo
Componente delegazione	Michelangelo Dal Pos

❖ **la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita da:**
R.S.U. Aziendale: come da comunicazione.

OO.SS. Territoriali:

F.P.S. - C.I.S.L.

Funzione Pubblica C.G.I.L.

F.P.L. - U.I.L.

per la discussione, trattazione ed approvazione della presente ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo Aziendale relativo alla costituzione e destinazione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2005, integrazione dell'Accordo siglato per l'anno 2004 il 6.3.2004 e del CCDI siglato il 6.2.2001;

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ Quadriennio Contrattuale 2002-2005

- b) L'Amministrazione Comunale determina annualmente le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) secondo le modalità definite dall'art. 31 CCNL 22.1.2004.
- c) L'Amministrazione Comunale definisce la costituzione del fondo per il biennio 2004/2005 come da allegati A e B, che costituiscono parte integrante del presente atto, aggiornando in tal senso l'accordo sottoscritto il 6.3.2004.

- d) Tutti gli emolumenti accessori relativi al Personale dipendente, area delle posizioni organizzative esclusa, trovano competenza ed allocazione, ai sensi dell'art. 41 - comma 3° - della L. 449/97, nel Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività.
- e) Le risorse di cui all'art. 31, commi 3 e 5, CCNL 22.1.2004, risultano fruibili a seguito dell'accertamento delle effettive disponibilità, nel rispetto della applicazione delle discipline vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte.

DESTINAZIONE E FINALITA' DEL FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

(art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999)

Nelle more della stipulazione del nuovo accordo decentrato integrativo a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 22.1.2004, si conferma la destinazione del fondo in conformità al CCDI 6.2.2001, con gli adeguamenti indispensabili richiesti dalle norme contenute nel CCNL 22.1.2004 e con le integrazioni previste ai successivi punti d) e l) del presente accordo.

Restano confermati tutti gli istituti contenuti nel CCDI 6.2.2001 fino alla stipulazione del nuovo contratto decentrato e troveranno compiuta attuazione in sede di accordo definitivo sulla destinazione del fondo, comprensiva anche di eventuali quote integrative e dei fondi previsti dall'art.17, comma 5, CCNL 1.4.1999, con esclusione degli istituti e delle previsioni che risultino incompatibili con le vigenti disposizioni contrattuali nazionali, che verranno disapplicati.

Per l'anno 2005, la somma complessiva delle risorse del Fondo costituito come dall'allegato B sarà utilizzato per le finalità di cui all'art.17 del C.C.N.L. 01.04.1999 e all'art.33 del C.C.N.L. 22.1.2004, con le destinazioni di cui alle successive lett. a) - b) - c) - d) - e) - f) - g) - h) - i) - l):

e) Fondo per l'indennità di rischio;

L'indennità di rischio, ai sensi dei DD.P.R. n. 347/83, n. 268/87 e dell'art.41 CCNL 22.1.2004, viene confermata nella misura di € 30,00 mensili lorde, per i mesi di effettivo servizio, al Personale che espleta attività esigibili dalle tipologie lavorative previste dall'art.21 del CCDI 6.2.2001 per la somma complessiva di € **2.600,00** (duemilaseicento).

g) Fondo per l'indennità di turno;

Per il Personale dipendente sottoindicato, l'indennità di turno viene riconosciuta per attività di servizio avente le caratteristiche di cui all'art.13 del DPR 268/87 per la somma complessiva di € **10.800,00** (diecimilaottocento).

PROFILO PROFESSIONALE	Categoria Posizione Economica	N° addetti
Agente P.M.	C	5
TOTALE LIRE		€ 10.800,00

a) Fondo per l'indennità di reperibilità;

L'indennità di reperibilità prevista dall'art.23 CCNL 14.9.2001 viene confermata nelle modalità previste dall'art.22 CCDI 6.2.2001 al Personale che espleta attività esigibili dalle tipologie lavorative previste dal medesimo articolo del CCDI 6.2.2001 per la somma complessiva di € **2.100,00** (duemilacent).

b) Fondo per la progressione economica orizzontale;

Per l'anno 2005 il fondo ammonta a € 101.600,00, [€7600,00 derivanti dall'anno 2004] comprensivo delle risorse destinate alle nuove progressioni.

Le parti concordano:

- a) di estendere, nella pesatura dei punteggi per l'attuazione del sistema di progressione orizzontale, i parametri previsti dall'art.42 CCDI 6.2.2001 per le posizioni economiche più elevate all'interno di ciascuna categoria alle posizioni economiche integrate dall'art.35 CCNL 22.1.2004;
- b) di precisare che nella valutazione dei titoli culturali e professionali saranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, come di seguito elencati:
 - 1) categoria B, accesso B₁: scuola dell'obbligo più eventuale qualificazione professionale;
 - 2) categoria B, accesso B₃: diploma di scuola secondaria superiore;
 - 3) categoria C: diploma di scuola secondaria superiore;
 - 4) categoria D, accesso D₁: diploma di laurea più eventuale qualificazione professionale;
 - 5) categoria D, accesso D₃: diploma di laurea più eventuale abilitazione professionale;
- c) di fissare per ogni categoria dei livelli minimi di punteggio per concorrere alle progressioni orizzontali al fine di rendere selettivo il sistema: questo attiene alla metodologia di applicazione dei criteri definiti dall'art.42 CCDI 6.2.2001 e costituisce garanzia di una corretta applicazione dell'istituto previsto per giustificare una forma di retribuzione basata su competenze acquisite (vale a dire insieme di capacità e conoscenze che permettono al dipendente di raggiungere i risultati richiesti da una mansione, elementi acquisiti permanentemente);
- d) di stabilire che, solo per la selezione da attuarsi il 1.1.2005, nella pesatura del punteggio inerente la valutazione per l'anno 2004, si farà la media delle schede di valutazione quadrimestrali, già compilate agli atti;
- e) di esplicitare che la modalità di applicazione dei punteggi per arricchimento professionale prevista dall'art.42, punto 4, CCDI 6.2.2001 tiene conto degli incarichi conferiti per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative come descritti dall'art.8, comma 1, lett. a) CCNL 1.4.1999, facendolo rientrare nella capacità di sostituzione di altri profili professionali all'interno della categoria, fatta salva l'equivalenza delle mansioni (max 2 punti per anno, rapportati al periodo svolto, a partire da un minimo di tre mesi).

Le parti convengono di attuare una selezione al 1.1.2005, nel limite della disponibilità delle somme assegnate a ciascuna categoria, come di seguito indicato:

- Categoria B : Dipendenti della cat.B, in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2004, a norma dell'art.42 CCDI 6.2.2001, nei limiti del fondo assegnato di € 5.600,00, fissando quale livello minimo di punteggio 2 (due);
- Categoria C: Dipendenti della categoria C in servizio a tempo indeterminato alla data del 31.12.2004, a norma dell'art.42 CCDI 6.2.2001, nei limiti del fondo assegnato di € 17.500,00, fissando quale livello minimo di punteggio 2,75 (duevirgolasettantacinque);
- Categoria D: Dipendenti della categoria D in servizio a tempo indeterminato alla data del 30.12.2004, a norma dell'art.42 CCDI 6.2.2001, nei limiti del fondo assegnato di € 16.500,00, fissando quale livello minimo di punteggio 3,5 (trevirgolacinque).

c) Fondo per l'indennità di comparto;

Tale fondo ammonta, per le quote di indennità di cui alle lettere b) e c) dell'art.33⁴ del CCNL

22.1.2004, complessivamente, a € **29.000,00**.= (ventinovemila), salvo adeguamenti contrattuali.

1. Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate;

Le Parti, in conformità all'art. 17 - comma 2° lett. e) - del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di funzioni svolte in condizioni particolarmente disagiate dal Personale che espleta attività esigibili dalle tipologie lavorative previste dall'articolo 21 del CCDI 6.2.2001 la somma complessiva di € **7.600,00**= (settemilaseicento).

2. personale educativo Asilo Nido : art.38

Le Parti, in conformità all'art.38 del CCDI del 6.2.2001, concordano di destinare per l'assolvimento di funzioni previste dall'articolo medesimo del CCDI 6.2.2001 la somma complessiva di Lire 10.800.000= (data dalla somma delle indennità previste dall'art.31⁷ CCNL 14.9.2000 e dal citato art.38 finanziato al punto 7) delle risorse variabili dell'allegato B), cui va aggiunta indennità integrativa ex art.6 CCNL 5.10.2001 per L.2.640.000, per un totale di € **6.942,00**= (seimilanovecentoquarantadue).

3. Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità;

Le Parti, in conformità all'art.17 - comma 2° lett. f) - del C.C.N.L. 01.04.1999, concordano di destinare per l'assolvimento di compiti individuati nella tabella sottostante che comportano specifiche responsabilità la somma complessiva di € **20.000,00**.= (ventimila). La somma eccedente l'importo consolidato di € 13.000,00 troverà adeguato finanziamento al punto 7) delle risorse variabili per l'anno 2005 (allegato B).

Si prevede l'adeguamento del minimo come da art. 36 CCNL 22.1.2004.

Legenda delle specifiche responsabilità individuate:

Si considera delega di specifiche responsabilità l'attribuzione a dipendenti di cat. D dell'incarico conferito ex art. 21 Reg. comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ovvero di specifiche responsabilità a norma dell'art.21, comma 2, del citato regolamento.

All'interno del fondo vengono compensate dal 2005 le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999, come integrato dall'art. 36², derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe, nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi, del personale delle categorie B, C e D che non risultino già compensate per l'esercizio di compiti di cui all'art.17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999.

I compensi previsti dall'art. 23 CCDI 6.2.2001 sono aggiornati nell'importo massimo dal 1.1.2005 nel modo seguente:

cat.B (art.17² lett. f): € 1.000,00

cat.C (art.17² lett. f): € 1.300,00

cat.D (art.17² lett. f): € 2.000,00

cat.B-C-D(art.17² lett. i): € 300,00.

A norma dell'art. 36 CCNL 14.9.2000, al personale adibito in via continuativa al servizio edilizia privata, che comporta il maneggio di valore di cassa per un importo medio mensile superiore a €1.000,00 di valore maneggiato, e che non sia remunerato con l'attribuzione dell'indennità prevista dall'art.17 - comma 2° lett. f) - del C.C.N.L. 01.04.1999, spetta un'indennità fissata nella misura di € 1,50 per le sole giornate nelle quali il dipendente vi sia effettivamente adibito. Ai relativi oneri si fa

fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art.15 CCNL 1.4.1999 e complessivamente quantificate per l'anno 2005 alla presente lettera h).

L'incarico di sostituzione del titolare della sede di segreteria conferito al Vicesegretario Generale dell'Ente viene retribuito con un'indennità pari alla somma determinata in base all'art.8 CCNL 14.9.2000, comma 5. Gli oneri derivanti da tale disposizione, che trova applicazione dalla data di esecutività della delibera Agenzia dei Segretari che ha abrogato la precedente disciplina sul compenso spettante ai Vicesegretari nelle ipotesi di sostituzione del titolare, sono a carico dell'Amministrazione Comunale.

c) Fondo per incentivare le specifiche Attività e Prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art. 15 - comma 1° lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999;

Le Parti, in conformità all'art. 17 - comma 2° lett. g) - del C.C.N.L. 01.04.1999, prevedono di destinare per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle Risorse indicate nell'art.15 - comma 1° lett. k) - del C.C.N.L. 01.04.1999, la somma indicativamente prevista per singolo progetto , garantendo il rispetto dell'art.27 CCDI.

I destinatari di tali compensi sono individuati nella sottostante tabella:

Tipologia Progetto Finalizzato	Ufficio/Servizio/Setto re Destinatario	Numero Beneficiari	Importo Previsto	Riferimenti
Art. 208 c.d.s. Incentivi alla Progettazione	P.M. TECNICO	5 Intero settore	da verificare da quantificare	C.d.s. art. 208 Legge 109/94
Incentivi Lotta all'Evasione	TRIBUTI	3	da quantificare	D.Lgs. 446/97
Diritti di notifica	Ufficio messi	2	2.000,00	D.M. 14.03.2000
Totale				

l) Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi;

La consistenza del Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi per l'Anno 2004, ex art. 18, comma 2, lett. b) del C.C.D.I., viene definito nella quota residua rimasta priva di diversa destinazione, che ammonta a € 37.540,06.

Di tale disponibilità, ai sensi dell'art.17, comma 5 CCNL 31.3.1999, la somma di € 7.600,00 è portata in aumento nell'anno successivo (2005) al fine di finanziare il sistema delle progressioni economiche orizzontali.

La somma residua di € 29.940,06 verrà distribuita in ordine all'apporto dei singoli dipendenti sulla base dei criteri e delle modalità definite dall'art.18, commi 9, lett. b), e 10, CCDI 6.2.2001, mediante la compilazione da parte del Responsabile del Settore della scheda di valutazione annuale già adottata per gli anni precedenti.

La consistenza del Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi per l'anno 2005, ex art. 18 del C.C.D.I., definito complessivamente in € 44.707,09, viene distribuito previa valutazione annuale negli importi massimi sottoelencati:

Cat. B: € 873,00;

Cat. C: € 686,00;

Cat. D: € 227,00.

Le somme già erogate e percepite dai dipendenti sono da considerarsi quali acconti di produttività e di applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali.

Al saldo delle competenze attive e passive si provvederà quanto prima.

In considerazione del continuo processo riorganizzativo dovuto alla necessità di mantenere lo standard dei servizi e al perseguimento degli obiettivi ex art.18 cc di 6.2.2001, l'A.C. integra il fondo con € 10.000,00= distribuito mediante la compilazione da parte del Responsabile del Settore della scheda di valutazione annuale già adottata per gli anni precedenti. Tale fondo, a norma del punto 6 dello stesso articolo, armonizzerà le quantità economiche derivanti da specifiche disposizioni di legge fissando la quantità massima del rapporto progetti/dipendenti in € 400.

Dall'anno 2006 la distribuzione del Fondo per la Produttività Collettiva e Miglioramento dei Servizi, ex art. 18 del C.C.D.I., definito complessivamente ad oggi in € 45.000,00, *pro quota*, verrà distribuito esclusivamente a seguito della valutazione quadrimestrale, lasciando impregiudicate tutte le altre

questioni inerenti la costituzione e destinazione del fondo per l'anno 2006, che terrano conto anche delle risultanze derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL.

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Presidente delegazione

Componente delegazione

Componente delegazione

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

R.S.U. Aziendale:

OO.SS. Territoriali:

F.P.S. - C.I.S.L.

Funzione Pubblica C.G.I.L.

F.P.L. - U.I.L.

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2004**

RISORSE STABILI

(art. 31, comma 2, e art. 32, commi 1 e 2, C.C.N.L. 22.1.2004)

	VOCE	DESCRIZIONE	IMPORTI
1)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere a) del CCNL 1.4.1999	Fondi di cui all'art.31 comma 2 lettere b) c) d) e) del CCNL 6.7.95 previsti per il 1998.	€ 84.037,05
2)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere b) del CCNL 1.4.1999	Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.32 del CCNL 6.7.95 e dell'art.3 del CCNL 16.7.96 nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio.	€ 6.719,10
3)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere c) del CCNL 1.4.1999	Gli eventuali risparmi destinati al trattamento economico accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art.32 del CCNL 6.7.95 e dell'art.3 del CCNL 16.7.96, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL.	€ 0,00
4)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere f) del CCNL 1.4.1999	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art.2, comma 3, d. lgs n.29/1993	€ 0,00
5)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere g) del CCNL 1.4.1999	L'insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16.7.96, recuperando anche eventuali graduatorie non ancora svolte per l'anno in questione.	€ 9.996,53
6)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere h) del CCNL 1.4.1999	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di lire 1.500.000 di cui all'art.37 comma 4 del CCNL 6.7.95 (Indennità di direzione e di staff prevista per gli ex VIII livelli).	€ 4.648,11
7)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere i) del CCNL 1.4.1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale.	€ 0,00
8)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere j) del CCNL 1.4.1999	0,52% del Monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza (aumento previsto in misura pari ai tassi di inflazione programmata del trattamento economico accessorio).	€ 6.435,68
9)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere l) del CCNL 1.4.1999	Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	€ 0,00
10)	Fondi di cui all'art.15, comma 5 del CCNL 1.4.1999, per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche	Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un incremento di quelli esistenti, correlata a un incremento di prestazioni del personale in servizio.	€ 0,00
11)	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art.14, comma 5, del CCNL 1.4.1999	Risparmi del lavoro straordinario di cui al fondo dell'art.14 del CCNL 1.4.1999 conseguenti a partire dal 2000 alla riduzione obbligatorio del fondo pari al 3% del fondo stesso (L.617.880 per due anni), € 299,96 (L.580.807) per il 2003 e € 290,96 (L. 563.383) per il 2004.	€ 1.548,24
12)	Fondi di cui all'art.4 comma 1 del CCNL 5.10.2001	1,1% M.S. 1999 esclusa la dirigenza (L. 2.140.931.548)..	€ 12.162,69
13)	Fondi di cui all'art.4 comma 2 del CCNL 5.10.2001	RIA CESSATI DAL 1.1.2000 2000 (A. Soncin) 2001 (L. Bergamo, L. Drigo, V. Bordon) 2002(N. Anese, A. Foresto, S. Salvador); 2003 (G. Crestanello, G. Furlanis, G. Flaborea).	€ 9.013,03
14)	Fondi di cui all'art.32 comma 1 del CCNL 22.1.2004	0,62% M.S. 2001 esclusa la dirigenza (L. 2.739.111.054).	€ 8.770,72
15)	Fondi di cui all'art.32 comma 2 del CCNL 22.1.2004	0,50% M.S. 2001 esclusa la dirigenza (L. 2.739.111.054).	€ 7.073,16
	TOTALE		150.404,31

RISORSE VARIABILI
(art. 31, comma 3 C.C.N.L. 22.1.2004)

	VOCE	DESCRIZIONE	IMPORTI
1)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere d) del CCNL 1.4.1999 e art.4, comma 4, del CCNL 5.10.2001	Contratti sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro – risparmi della spesa di parte corrente avente carattere non obbligatorio; convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali.	€ 2.500,00
2)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere e) del CCNL 1.4.1999	Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale in conformità a quanto previsto dall'art.16 reg. comunale sul part-time (il 50% del risparmio conseguente alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part-time di E. Acco, S. Bozza, A. Culos, S. Cusan, S. De Amici, A. Furlanis, D. Marson, B. Sutto).	€ 19.673,07
3)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere k) del CCNL 1.4.1999; art.4, comma 3, del CCNL 5.10.2001 e art.54 del CCNL 14.9.2000.	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di personale o di risultato del personale.	
4)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere m) del CCNL 1.4.1999	Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui alla disciplina dell'art.14 CCNL 1.4.1999.	€ 33.177,26 Confluito in risorse riassegnate
5)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere n) del CCNL 1.4.1999	Disposizione prevista esclusivamente per le Camere di Commercio	//
6)	Fondi di cui all'art.15, commi 2 e 4, del CCNL 1.4.1999	In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, possono confluire al fondo fino al 1,2% del Monte Salari anno 1997	€ 11.138,67
7)	Fondi di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un incremento di quelli esistenti (art.38 CCDI 6.2.2001) .	€ 3.098,74
	TOTALE		€ 69.587,74

Fondi di cui all'art.17, comma 5, del CCNL 1.4.1999

Somme non utilizzate o non attribuite alle finalità del corrispondente esercizio finanziario da portare in aumento delle risorse dell'anno successivo (da consuntivo € 16.117,50) **(da aggiungere la somma prevista dall'art.32, commi 1 e 2, CCNL 22.1.2004 relativa all'anno 2003 per la quota non distribuita in sede di erogazione arretrati con d.t. 299 del 17.2.2004: € 8.770,72 + 7.073,16).**

€ 31.961,38

	TOTALE	Risorse stabili, risorse variabili e somme non utilizzate nel corrispondente esercizio finanziario	€ 251.953,43
--	---------------	--	---------------------

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LO SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2005**

RISORSE STABILI

(art. 31, comma 2, e art. 32, commi 1 e 2, C.C.N.L. 22.1.2004)

	VOCE	DESCRIZIONE	IMPORTI
1)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere a) del CCNL 1.4.1999	Fondi di cui all'art.31 comma 2 lettere b) c) d) e) del CCNL 6.7.95 previsti per il 1998.	€ 84.037,05
2)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere b) del CCNL 1.4.1999	Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art.32 del CCNL 6.7.95 e dell'art.3 del CCNL 16.7.96 nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio.	€ 6.719,10
3)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere c) del CCNL 1.4.1999	Gli eventuali risparmi destinati al trattamento economico accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art.32 del CCNL 6.7.95 e dell'art.3 del CCNL 16.7.96, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL.	€ 0,00
4)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere f) del CCNL 1.4.1999	I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art.2, comma 3, d. lgs n.29/1993	€ 0,00
5)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere g) del CCNL 1.4.1999	L'insieme delle risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL 16.7.96, recuperando anche eventuali graduatorie non ancora svolte per l'anno in questione.	€ 9.996,53
6)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere h) del CCNL 1.4.1999	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di lire 1.500.000 di cui all'art.37 comma 4 del CCNL 6.7.95 (Indennità di direzione e di staff prevista per gli ex VIII livelli).	€ 4.648,11
7)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere i) del CCNL 1.4.1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale.	€ 0,00
8)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere j) del CCNL 1.4.1999	0,52% del Monte salari 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza (aumento previsto in misura pari ai tassi di inflazione programmata del trattamento economico accessorio).	€ 6.435,68
9)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere l) del CCNL 1.4.1999	Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni.	€ 0,00
10)	Fondi di cui all'art.15, comma 5 del CCNL 1.4.1999, per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche	Attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un incremento di quelli esistenti, correlata a un incremento di prestazioni del personale in servizio.	€ 0,00
11)	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina del lavoro straordinario di cui all'art.14, comma 5, del CCNL 1.4.1999	Risparmi del lavoro straordinario di cui al fondo dell'art.14 del CCNL 1.4.1999 conseguenti a partire dal 2000 alla riduzione obbligatorio del fondo pari al 3% del fondo stesso (L.617.880 per due anni), € 299,96 (L.580.807) per il 2003 e € 290,96 (L. 563.383) per il 2004, € 282,23 PER IL 2005.	€ 1.886,47
12)	Fondi di cui all'art.4 comma 1 del CCNL 5.10.2001	1,1% M.S. 1999 esclusa la dirigenza (L. 2.140.931.548)..	€ 12.162,69
13)	Fondi di cui all'art.4 comma 2 del CCNL 5.10.2001	RIA CESSATI DAL 1.1.2000 2000 (A. Soncin) 2001 (L. Bergamo, L. Drigo, V. Bordon) 2002(N. Anese, A. Foresto, S. Salvador); 2003 (G. Crestanello, G. Furlanis, G. Flaborea) 2004 (G. Sarman, D. Marson, G. Bacchiega).	€ 12.238,20
14)	Fondi di cui all'art.32 comma 1 del CCNL 22.1.2004	0,62% M.S. 2001 esclusa la dirigenza (L. 2.739.111.054).	€ 8.770,72
15)	Fondi di cui all'art.32 comma 2 del CCNL 22.1.2004	0,50% M.S. 2001 esclusa la dirigenza (L. 2.739.111.054).	€ 7.073,16
	TOTALE		€ 153.967,71

RISORSE VARIABILI

(art. 31, comma 3 C.C.N.L. 22.1.2004)

VOCE	DESCRIZIONE	IMPORTI
1)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere d) del CCNL 1.4.1999 e art.4, comma 4, del CCNL 5.10.2001	€ 2.500,00
2)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere e) del CCNL 1.4.1999	€ 22.851,52
3)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere k) del CCNL 1.4.1999; art.4, comma 3, del CCNL 5.10.2001 e art.54 del CCNL 14.9.2000.	€ _____
4)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere m) del CCNL 1.4.1999	€ _____
5)	Fondi di cui all'art.15, comma 1, lettere n) del CCNL 1.4.1999	//
6)	Fondi di cui all'art.15, commi 2 e 4, del CCNL 1.4.1999	€ 11.138,67
7)	Fondi di cui all'art.15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 33.098,74
TOTALE		€ 69.633,93

Fondi di cui all'art.17, comma 5, del CCNL 1.4.1999	Somme non utilizzate o non attribuite alle finalità del corrispondente esercizio finanziario da portare in aumento delle risorse dell'anno successivo.	€ 10.462,52
	Somma derivante dall'anno 2004 e destinata al sistema delle progressioni orizzontali (a norma lett.f)	€ 7.600,00

TOTALE	Risorse stabili, risorse variabili e somme non utilizzate nel corrispondente esercizio finanziario	€ 241.664,16
---------------	--	---------------------